

料金後納
ゆうメール



研究会の進め方



1年間
無料

1回
2時間

岐阜県高齢者まちづくり推進協議会 による

介護ビジネス研究会

岐阜県高齢者まちづくり推進協議会では、介護事業の経営者様向けに、介護ビジネス研究会を開催しております。2015年度は、隔月で介護ビジネスの課題の解決をテーマとしたセミナーを行い、1年間を通じて参加することで実務に役立つ知識や方法をお伝えすることを目的としております。

この機会に、是非ともご参加頂きたく存じます。

介護の“定着率が低い”は**大きな間違い**

人が辞めない組織戦略

背景 人が辞めるのは、介護会社では当たり前ですか？

1. なぜか優秀な人材ばかり流出させてしまっている。
2. 良い人材が定着しないのは**採用**のせい？
3. スタッフを会社の**ファン**にさせる仕組みがない。
4. **建前**の退職理由と**本音**の退職理由を知らない。
5. **評価・給与システム**があるのに機能していない。

組織戦略は

- ①利用者・入居者の自立度を上げれば人は定着します!!
- ②自立度が上がると収益が減るが…、利用者の喜びを優先!!
- ③利用者に選ばれば、結果、利用者は増え利益は出ます。
- ④実は**アセスメント技術**を上げると、人は定着するのです。
- ⑤利用者・入居者の環境設定にこだわり、スタッフと共有する。

2015年スケジュール

- ~~3月12日 (木) 介護報酬改定後の生き残り戦略~~
- ~~5月21日 (木) 障害者グループホームで減算補填!!~~
- ~~7月23日 (木) 利用者・入居者をどんどん増やす方法!~~
- 9月17日 (木) **人が辞めない組織戦略**
- 11月19日 (木) 介護スタッフ採用革命!

今回

この後も引き続き開催致します。

メイン講師

東証一部上場
コンサルティング会社
(株)船井総合研究所
介護コンサルタント
管野 好孝 氏



セミナー会場：じゅうろくプラザ 5階 中会議室2

岐阜市橋本町1-10-11 (JR岐阜駅隣接)

13:40開場 14:00 セミナー・質疑応答 16:00 終了

セミナー内容を少しだけ紹介します！

- 本気でスタッフ（=人）と向き合えない会社は滅びます。
- 大きな組織になっても、人材育成は経営者の仕事です。
- 評価や給与システムがあっても最後は人は心で動くもの？
- 介護技術力と人材定着率は比例する。
- 「あの人がいるからウチはダメ」に手を打てないからダメなのです。

9/17
14:00~木
無料

おすすめ

- ① 東証一部コンサル会社による全国最新事例が聞ける。
- ② 参加者同士で情報交換をする機会になる。
- ③ 横の関係はできれば、いつでも情報共有ができる！
- ④ 1年間の勉強会だから、苦手なテーマを全て克服できる！



『ウェルライフガーデン関福野』（関市）

岐阜県高齢者まちづくり推進協議メンバー・野田グループが運営する住宅型有料老人ホームです。近年は視察ツアーを実施して、医療・介護の仲間に来て頂きました。情報交換や受入研修なども承っております。

電話、またはFAXでお申込みください。

☎ 0120-337-301



0575-24-5733

担当:吉田

ご住所	〒	TEL	
		FAX	
会社名		代表者名	
参加者名	役職	参加者名	役職

岐阜県高齢者まちづくり推進協議会

☎ 0120-337-301 担当:吉田

しあわせづくり応援企業!

NODAグループ

〒501-3246

関市緑ヶ丘2-5-78

<http://www.nodakensetsu.co.jp/>